



BITLOGIC INTERNET UND SERVICES AG

# **STÄRKENBERICHT**



## ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Bitlogic Internet und Services AG in den unterschiedlichsten Formen. Sei es von dem kostenlosen Obst- und Getränkeangebot für Mitarbeiter, der Möglichkeit direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder den regelmäßigen Impulsen eines Gesundheitscoachs, wie beispielsweise zu den Themen „Rücken“ und „Gesunde Ernährung am Arbeitsplatz“. Im Mittelpunkt stehen immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung, im Ruheraum steht den Mitarbeitern ein Relaxsessel zur Verfügung und jeden Monat wird ein gemeinsames, gesundes Frühstück angeboten. Eine zentral zugängliche Übersicht gibt zudem Auskunft über Essensangebote in der Umgebung, so können verschiedene umliegende Betriebsrestaurants genutzt werden. Auf diese Weise verankert die Bitlogic Internet und Services AG ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement im Unternehmen.



## PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der Bitlogic Internet und Services AG immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt, die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt und die Weiterbildungswünsche der Mitarbeiter werden explizit beachtet, wobei die Belegung von Soft Skill Kursen sehr gern gesehen wird. Der Geschäftsleitung ist bewusst, dass das Unternehmen von der Motivation der Mitarbeiter lebt, aus diesem Grund wird diese stets aktiv unterstützt und die Stärken der Mitarbeiter werden bewusst gefördert.

Neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in die Bitlogic Internet und Services AG eingebunden und bekommen einen Paten an die Seite gestellt. Nach der Begrüßung mit einem Rundgang am ersten Tag, erhalten neue Mitarbeiter einen umfassenden Einarbeitungsordner mit allen wichtigen Informationen. Regelmäßige Feedbackgespräche und die jederzeitige Rücksprachemöglichkeit mit sowohl dem Fachgruppenleiter als auch dem Geschäftsführer runden diesen wohlüberlegten Onboardingprozess ab.

Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die aktuellen Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt. Darüber hinaus besteht für alle Mitarbeiter die Option nach Absprache Fachliteratur auf Firmenkosten anzuschaffen und sich in Fachzeitschriften zu informieren.



## DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle wichtigen Informationen und Ankündigungen werden im Intranet veröffentlicht und die Bitlogic Internet und Services AG pflegt ein internes Wiki, so dass auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht wird. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse sind über das Tool „Mitarbeiter online“ digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung. Die Bitlogic Internet und Services AG ermöglicht ihren Mitarbeitern über die im Unternehmen genutzte Projektzeiterfassungssoftware und mit Einsatz von mobilen Endgeräten flexible Arbeitszeiten und nach individueller Abstimmung in Ausnahmefällen auch -orte. Proaktiv tritt das Unternehmen zudem auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (XING, LinkedIn).



## INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Die Bitlogic Internet und Services AG kennzeichnet ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, in dem Grundsätze wie Respekt, lösungsorientierter Dialog und Feedback berücksichtigt werden. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Die stets offene Tür der Geschäftsführung unterstreicht die flachen Unternehmenshierarchien und fördert kurze Entscheidungswege. Darüber hinaus dient das regelmäßige Mitarbeiterfrühstück dem offenen Austausch untereinander. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Jeder Mitarbeiter hat zudem die Möglichkeit sein Wissen in internen Workshops mit den Kollegen zu teilen und für Verbesserungs- und Innovationsvorschläge gibt es ein bekanntes Verfahren: Jeder Mitarbeiter kann bei der Bitlogic Internet und Services AG eigene Ideen einbringen, diese werden bewertet, als Prototyp realisiert und bei erfolgreicher Implementierung wird der Ideengeber am Erfolg finanziell beteiligt. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird. Dies äußert sich auch in einem aktiven Kontakt zu Hochschulen, wie etwa der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften. Studierende haben bei der Bitlogic Internet und Services AG zudem die Möglichkeit Praxisluft zu schnuppern und ihre Studien- oder Abschlussarbeiten im Unternehmen zu schreiben.



## MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz aus und öffentliche Verkehrsmittel können mit direkter Anbindung zum Braunschweiger Hauptbahnhof und der nahegelegenen Bus- und Straßenbahnhaltestelle ohne Nachteile genutzt werden. Das Unternehmen stellt zudem Mitarbeiterparkplätze im Parkhaus des Braunschweiger Kontorhauses sowie Fahrradstellplätze zur Verfügung. Für die dienstliche Nutzung privater Pkws gibt es eine transparente Regelung für die Fahrtkostenerstattung. In unmittelbarer Nähe befinden sich zudem alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen.



## FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden können. Der Unternehmensalltag ist von individuellen Lösungen geprägt, dieser Flexibilität kommt in dem Unternehmen eine hohe Bedeutung zu. Aus diesem Grund können Paketsendungen auch direkt ans Unternehmen gesendet werden. Mit der Nähe zur Oker sowie zum Bürgerpark bietet die Lage des Unternehmens zudem grüne Erholungsmöglichkeiten in der Mittagspause, alternativ kann der Ruheraum mit einem bewusst angeschafften Relaxesessel genutzt werden. Nach individueller Absprache kann bei Bedarf auch mobil gearbeitet werden. Bei der Bitlogic Internet und Services AG stehen außerdem mit 30 Urlaubstagen pro Jahr jedem Mitarbeiter mehr als gesetzlich vorgeschriebene Urlaubstage zur Verfügung. In Ausnahmefällen kann zudem nach Absprache der eigene Hund mit an den Arbeitsplatz gebracht werden. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. So achtet die Bitlogic Internet und Services AG bereits bei der Beschaffung von Hard- und Software auf deren Ökobilanz und an den Arbeitsplätzen sind Energiesparoptionen eingerichtet. Neben der unternehmensweiten Mülltrennung wird zudem Wert auf ein papierloses Büro gelegt. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, Handicap oder auch ohne Schulabschluss werden bei der Bitlogic Internet und Services AG Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht. Das Unternehmen engagiert sich in der Förderung von Langzeitarbeitslosen, bei Bewerbungen ist weniger der formale Abschluss relevant denn die praktische Erfahrung. Jeder Mitarbeiter wird für sich gehört und wahrgenommen und bei Firmenevents wie etwa der Weihnachtsfeier oder der Urlaubsplanung wird Rücksicht auf den Einzelnen sowie auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Besondere Verantwortung übernimmt das Unternehmen indem es die Charta der Vielfalt unterzeichnet und dessen Werte fest in die Unternehmenskultur verankert hat. Darüber hinaus schafft das Unternehmen Freiräume für seine Mitarbeiter, um ehrenamtlichem Engagement nachzugehen.